

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน

โครงการ CMU-ITA

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ 0-53943511

 email : soc.info@cmu.ac.th

 @Socialsciences.CMU  www.soc.ac.th

สารบัญ

หน้า

บทนำ	๑
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒
● ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
● ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓

บทนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการบริหารบุคลากร การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร การ
เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ตลอดจนกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและความ
เป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรในองค์กร

เนื้อหาในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วยผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม
แผนพัฒนารายบุคคล (SOC Proactive IDP) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจริยธรรมในการ
ทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความผูกพันในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งนี้ รายงานยังได้สรุป
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะสังคมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร คณาจารย์
บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและพัฒนางานด้านทรัพยากร
บุคคลให้สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมายของคณะฯ ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อการ
เปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและการบริหารงานมหาวิทยาลัยได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569

รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล			
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล						
1. การวิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรของแต่ละส่วนงาน (ภาควิชา / สำนักงานคณะฯ)	1. งานยุทธศาสตร์และแผน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ขีดความสามารถด้านอัตรากำลังของส่วนงาน ดังนี้ ● สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของหน่วยงานภายในคณะ ● สรุปอัตรากาเกษียณอายุงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ.2568) 2. ภาควิชาพิจารณาเสนอขอรับการจัดสรรอัตราเพิ่มเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ หรือให้เหมาะสมกับภาระงานจริงที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	● ขั้นตอนและกระบวนการของการขอกรอบอัตรากำลังค่อนข้างมีความซับซ้อน และต้องจัดทำเอกสารหลักฐานจำนวนมาก ● มหาวิทยาลัยมีนโยบายการจ้างงานรูปแบบอื่น เช่น การจ้างเหมา การลูกจ้างชั่วคราว แทนการเพิ่มตำแหน่งเดิมที่เกษียณ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายกะทันหัน ทำให้ต้องเริ่มกระบวนการใหม่	● ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดจำนวนขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ● กำหนดการสื่อสารที่ชัดเจนระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถส่งข้อมูลหรือเอกสารที่ต้องการได้อย่างรวดเร็ว และดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง และตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม	
2.การขออนุมัติให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่ออายุราชการ ให้บุคลากรสายวิชาการ	● คณะฯ โดยงานยุทธศาสตร์และแผน และหน่วยบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่ออายุราชการ บุคลากรสายวิชาการ ของภาคสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จำนวน 2 อัตราคือ 1. ปี พ.ศ. 69-73 รศ.ดร.ไพโรจน์ คงทวีศักดิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2568			

รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล			
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
1.โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (SOC Proactive IDP)	● หน่วยบริหารงานบุคคลติดตามความก้าวหน้าของการเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะพื้นฐาน (General Competency) ของบุคลากรสายสนับสนุน และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ในทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	● บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และความสำคัญของโครงการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) ● บุคลากรมีภาระงานประจำค่อนข้างมาก ทำให้ไม่มีเวลาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ	● คณะฯ ควรจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับโครงการ IDP เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความเข้าใจ และสามารถพัฒนาสมรรถนะได้ตามแผน ● คณะฯ โดยหน่วยบริหารงานบุคคลควรพัฒนาระบบที่เสี่ยงในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคลากรในการพัฒนาสมรรถนะตามแผนรายบุคคล	
2.โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	● การขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส CMU-ITA ปีงบประมาณ 2568 เพื่อติดตามเรื่องผลการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน-มิถุนายน 2568	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ควรดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและกระตุ้นการตระหนักรู้ด้านมาตรฐานจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำตลอดทั้งปี เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	
	● การประชุมผู้บริหารพบบุคลากร เสริมสร้างการสื่อสารองค์กรสู่ความยั่งยืน และถ่ายทอดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (CMU-ITA) ประจำปี 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	5 มีนาคม 2568	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค		

รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล			
กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร	- แข่งขันกีฬภายในคณะสังคมศาสตร์ ประจำปี 2567 - โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน Think to Turn Learn to ที่ - พิธีสมโภชและถวายเทียนพรรษา/ถวายเทียนพรรณา ประจำปี 2568 - โครงการแสดงมุทิตาจิตเพื่อเป็นเกียรติและรำลึกถึงคุณูปการ แต่บุคลากรคณะสังคมศาสตร์ ที่จะเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ 2568 - กีฬามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568	83,000	112,000	27 ธ.ค. 67	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ควรดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน อันจะช่วยสร้างความผูกพันภายในองค์กร และส่งเสริมการสื่อสารภายในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
		25,000	25,000	มี.ค. 68		
		4,000	4,000	1,7 ก.ค. 69		
		55,000	51,680	26 ก.ย. 69		
		15,000	13,075	8-12, 15-19 ธ.ค. 68		
โครงการพัฒนาความรู้และทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานโครงการวิจัยและบริการวิชาการ - โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ณ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - โครงการศึกษาดูงานเพื่อยกระดับทักษะความรู้และสถานภาพของบุคลากร (ตามยุทธศาสตร์ที่ 4) ณ จังหวัดเชียงราย - โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากรและยกระดับการบริหารจัดการองค์กร ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากรและยกระดับการบริหารจัดการองค์กร ด้วยการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI) ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3,000	2,498.75	12 มี.ค.68	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ควรมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบหลักสูตรที่หลากหลาย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม
		1,500	1,500	16 ธ.ค 67		
		250,000	187,754	23-25 พ.ค. 68		
		1,500	800	28 พ.ค. 68		
		1,500	500	11 มิ.ย. 68		

รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน	ผล			
	- การประชุมเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ (4 ปี พ.ศ. 2568 -2571) ครั้งที่ 3 - โครงการยกระดับทักษะความรู้และสถานภาพของบุคลากร - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (Social Return on Investment: SROI) เพื่อการบริหารจัดการเชิงคุณค่าทางด้านสังคมศาสตร์	12,000	9,900	7 ม.ค. 68		
		20,000	20,000	30 ก.ย. 68		
		16,500	16,500	22 ส.ค. 67		

ภาพตัวอย่าง กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2568



2. การพัฒนาศักยภาพสมรรถนะบุคลากร ส่งเสริมเพิ่มทักษะใหม่ในการทำงานยุคดิจิทัล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (CMU IDP) คณะสังคมศาสตร์ สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามสมรรถนะตามตำแหน่งตามแนวทางของมหาวิทยาลัยและจัดให้มีการอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อาทิ การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (CMU-EdPEx) การประกันคุณภาพการศึกษา ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การนำเทคโนโลยี AI มาใช้ในการปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง



การศึกษาดูงาน คณะสังคมศาสตร์ได้นำผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมศึกษาดูงานองค์กรที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาคณะ



ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการระบบสำนักงานและเทคโนโลยีดิจิทัล
ณ คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567



การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568



ศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เสริมศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นนานาชาติ
เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568



การศึกษาดูงานด้านการจัดการองค์กรและระบบบริหารสู่มาตรฐานสากล
ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568



ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะของบุคลากรและยกระดับการบริหารจัดการองค์กร
ด้วยการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI)
ณ คณะเศรษฐศาสตร์ วันที่ 11 มิถุนายน 2568